

Powerclass

Teaming - de nieuwe realiteit van samenwerken

De vaardigheid om 'on the fly' en onder hoge druk meteen goed samen te kunnen werken.

Teaming is de vaardigheid om snel, soepel en slagvaardig samen te werken, onder druk van voortdurende verandering, zelfs met mensen die je nog niet goed kent, om – al doende – een gemeenschappelijk doel zo goed mogelijk te realiseren. Teams lijken zo vanzelfsprekend, dat we niet beter weten. Volgens schattingen werkt 85% van de beroepsbevolking tegenwoordig in een of meerdere teams. Een team zien wij als een structuur waarbinnen mensen samenwerken. Werken in teams is niet alleen steeds belangrijker geworden, ook is het steeds dynamischer geworden. Daardoor is de houdbaarheid van teams drastisch gereduceerd. Het zijn vaak slechts tijdelijke samenwerkingsverbanden, die qua samenstelling en vorm snel veranderen. Mensen vertrekken en anderen nemen hun plaats in. Teams worden uit elkaar gehaald of juist samengevoegd. De dynamische teams van deze tijd zijn betrekkelijk open configuraties gericht op bewegende doelen. De resultaten worden al doende bepaald.

Locatie	Kantoorgebouw Helix Reykjavikstraat 1 3543 KH Utrecht <i>Deze locatie bevindt zich vlakbij station Leidsche Rijn Centrum en is ook goed bereikbaar met de auto.</i>
Datum	Nog nader te bepalen Alle trainingen zijn inclusief lunch
Docenten	Hans van der Loo en Theo Jaspers
Aanmelden	
Kosten	€ 850,- (inclusief intake, boek, 1,5 dag training, feedback tussendoor en lunch)

Uitdaging: Teaming, hoe doe je dat?

Bij Teaming draait het in essentie om drie dingen.

1. *Het begint ermee met hoe je naar dingen kijkt.*
Je manier van kijken bepaalt je manier van denken. En daarmee je manier van doen. Zowel leren als presteren zijn belangrijk. Dit zorgt voor een positieve mindset die mensen motiveert en activeert. Dat doe je onder meer met een techniek die bekend staat als framing.
2. *Grenzen verkennen en verleggen.*
Je ziet de essentie. Door vervolgens mensen, werelden, disciplines maar ook toekomst en verleden te verbinden ontstaan nieuwe oplossingen.
3. *Collectief leren door te doen.*
Vervolgens benut je de kracht van samenwerking door collectief leren te stimuleren. Dit samenspel is een kwestie van doen, doen en nog eens doen. Dit vergt psychologische veiligheid zodat er een ritme van vooruitgang ontstaat. Daarbij zijn snelle en actiegerichte feedback, een heldere focus en voorbeeldgedrag cruciaal.

Bedoeling van de Powerclass

Wat Teaming betekent voor onder meer leiderschap, cultuur, samenspel en werving en wat nodig is om Teaming succesvol toe te passen, is de opbrengst van deze Powerclass.

Denk aan voorbeeldgedrag en visie (toekomstbeeld). Teaming wordt gekenmerkt door dynamiek en wendbaarheid. Teaming vergt dat je een helder beeld hebt wat je wilt bereiken maar ook continu scant welke belangrijke uitdagingen mogelijk op je pad komen en hoe je deze uitdagingen aangaat. Een sleutelvaardigheid is het snel verzamelen van de juiste mensen die samen aan de slag gaan met de uitdagingen. Niet omdat ze het moeten maar omdat ze het willen.

Naast enkele speednotes (korte en activerende uitleg van de theorie) ga je meteen zelf aan de slag (action based learning). Je leert over technieken waarmee je mensen leert om anders te kijken en waarmee je teamleden activeert (doelen stellen, routines, intervisie, etc.).

Opbouw van de Powerclass

De Powerclass bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Voorbereiding: deelnemers krijgen een boekje toegestuurd waarin de belangrijkste principes van Teaming uiteen worden gezet. Mede op basis hiervan formuleren de deelnemers hun eigen leervraag, waaraan zij tijdens de Powerclass willen werken.
2. Eendaagse sessie waarin individueel en in kleine groepjes op basis theorie wordt aangereikt en praktisch wordt gewerkt aan de hand van de geformuleerde leervraag.
3. Je verlaat de eerste sessie met een concreet actieplan onder je arm. Je gaat daar een aantal weken mee aan de slag. Daarbij kun je door een aantal zelfgekozen deelnemers ondersteund worden. Ook kun je tussentijdse 'speedcoaching aanvragen.
4. In de tweede sessie evalueren wij in hoeverre je verwachtingen zijn uitgekomen. Wat ging er goed, waar haperde het en waar bleef het steken? En wat valt daaraan te doen? Je verlaat de tweede sessie met een aantal kleine, maar krachtige duwtjes in de goede richting, waarmee je vervolgens zelf aan de slag kunt gaan.

Door wie wordt de Powerclass verzorgd?

De Powerclass wordt verzorgd door Theo Jaspers en Hans van der Loo.

Theo Jaspers is partner bij *de Roo*. Hij heeft op diverse scholen als (interim) schoolleider gewerkt aan leiderschap en duurzame ontwikkelingen. Als ervaren trainer en coach van schoolleiders heeft hij een grote theoretische en praktische kennis die hij op een efficiënte manier over weet te brengen. Hans van der Loo is expert op het gebied van visiegedreven werken. Hij schreef onder meer de bestseller 'Kus de visie wakker', 'Psychologische veiligheid' en 'Teaming'.

Voor wie is de Powerclass bestemd?

De Powerclass is bestemd voor bestuurders en leidinggevenden in onderwijsorganisaties die het waarom, wat en hoe van sterke teams in een korte tijd en op een krachtige manier willen leren.

